

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร <u>กิจกรรมที่ ๑</u> โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ และข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (Performance Agreement:PA)	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติในการพัฒนางาน ๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติจัดทำประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมการเขียนรายงานผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ผลงานและผลการปฏิบัติงานของผู้เรียนที่เกิดจาก	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๙๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้าง คุณธรรมและการทำงานร่วมกันใน องค์กร	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการทำงานของบุคลากรในสังกัด เทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรของเทศบาลนครตรัง ได้รับความรู้การเสริมสร้าง คุณธรรมและการทำงานร่วมกันใน องค์กร	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในสังกัดเทศบาลได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๒๕๔,๒๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะการใช้ เทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการทำงานของบุคลากรในสังกัด เทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล นครตรังนำเทคโนโลยีไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในสังกัดเทศบาลได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๑๓๐,๘๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ นำองค์ความรู้และความเข้าใจที่ ได้รับเกี่ยวกับการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการ แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติการ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน และสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในสังกัดเทศบาลได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๒๑๕,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	
๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล นครตรังได้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔. จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรเทศบาลนครตรัง	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานในเทศบาลนครตรัง	ร้อยละ ๑๐๐ ความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๕. การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร	เพื่อนสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานได้ตามประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลนครตรังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานเทศบาลนครตรังได้ดำเนินการปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

